

Insertion socio-économique des jeunes vulnérables dans le Monde de Travail à l'Est de la République Démocratique du Congo

1. Description du projet

Le projet est né dans le but d'insertion des jeunes vulnérables dans le monde du travail en vue de leur intégration dans la vie socio-économique. **Le bureau technique se focalise sur :**

- a) l'identification des nouveaux finalistes et leurs compétences,
- b) Identification des entreprises où nos finalistes passeront leur stage, connaissance de leurs profils et rayons d'action,
- c) Préparation des outils de travail et de formation des jeunes, « au font ceci se fait déjà »
- d) Insertion des jeunes au stage professionnel et de perfectionnement dans les entreprises déjà identifiées,
- e) Préparation des jeunes sur la procédure d'embauche à travers des formations et séances de renforcement des capacités,
- f) **Dans l'avenir**, le bureau technique de Amka Kijana compte monter un programme par le lien du service de micro crédit où **60 jeunes devraient avoir l'accès aux petits crédit afin de démarrer par eux-mêmes des micro entreprises.**

Sur le plan économique, il sied à noter que l'économie de la Province du Nord est tournée essentiellement sur l'agriculture et quelques peu sur les services. La population du Nord-Kivu était estimée à 4,5 millions d'habitants en 2015 contre près de 2,4 millions il y a 20 ans et 3,4 millions au sud- Kivu; la population du Nord-Kivu représente le 8% de toute la population de la RDC.

C'est le Bureau technique qui s'occupera ainsi de ces jeunes dans leur insertion dans le monde du travail en collaboration avec les entreprises du point de vu professionnel et qui maitrisent les besoins du marché d'emploi ; C'est dans ce cadre que ce projet se veut un accompagnement des jeunes ayant fait six mois de formations modulaires. Ces derniers sont à la recherche active et accès à l'emploi en vue de leur intégration socio professionnelle et économique.

2. Objectifs du projet et amélioration des conditions des bénéficiaires

1.1. Objectif global du projet

L'objectif principal du projet est de contribuer à l'amélioration des conditions de vie des jeunes vulnérables à travers leur insertion dans le monde socio-professionnelle en province du Nord-Kivu. En effet, les agents du bureau du travail font le tour de l'environnement socio-économique et répertorient les entreprises qui répondent aux compétences des jeunes. On propose ensuite aux finalistes de faire une visite guidée. Les lauréats sont placés dans les entreprises pour un stage de 3 mois, après signature d'une convention de stage. Une bonne série de formation (recyclage) et des séances de renforcement des capacités sera offerte, des rencontres, interviews et autres entretiens seront entretenus avec les jeunes et les entreprises. C'est ainsi que certains jeunes se regrouperont en petites entreprises individuelles, d'autres bénéficieront du stage professionnel en vue d'acquisition d'une bonne expérience professionnelle, d'autres bénéficieront des fonds à travers le service de microcrédit où une rotation d'accès au crédit remboursable sera mis en place.

1.2. Les objectifs spécifiques « smart » du projet

Sous-objectif 1: Renforcer les activités du bureau technique en vue de l'accompagnement active des jeunes dans le monde du travail;

Sous-objectif 2 : Améliorer la collaboration entre Bureau technique et les entreprises en vue la réinsertion des jeunes dans le monde du travail.

3. Résultats visés par le projet

Résultat 1: Les capacités du bureau technique ont été renforcées, des équipements, des matériels et outils de travail ont été mis à la disposition du Bureau technique, la confiance est rétablie entre les agents du bureau technique, les entreprises et les jeunes.

Résultat 2 : L'insertion socio-professionnelle pour les jeunes est facilitée grâce à la collaboration du bureau technique

4. Indicateurs de performance correspondants permettant de mesurer les résultats

❖ Indicateur de résultat 1:

- Indicateur 1.1. : 2 formations de renforcement des capacités sont organisées par semestre, au profit des 3 agents du Bureau technique, 4 formateurs aux petits métiers, et 60 nouveaux lauréats (un certificat de participation, un module de formation sont mis à la disposition des participants); ces formations sont graduées selon les catégories des bénéficiaires.
- Indicateur 1.2. Un programme de travail de sensibilisation et d'accompagnement est mis en place

❖ Indicateur de résultat 2: (En projet)

- Indicateur 2.1. : Dans l'avenir, accès de 20 jeunes, de manière rotative à un crédit financier grâce au service du microcrédit, soit 200\$ à 600\$ de crédit selon le type d'activités,
- Indicateur 2.2. Environ 34,6% des jeunes ont accédé à l'emploi, 65,4% autres ont bénéficié des formations et ont la possibilité d'embauche sur le marché d'emploi à travers les contacts du bureau technique avec les entreprises ;

- Indicateur 2.3. : 30% des bénéficiaires sont regroupés en coopératives de production de biens et services sous surveillance du bureau technique grâce au capital financier remboursé à la fin du projet.

5. Les activités du projet

Activité 1: Renforcement des capacités du bureau technique et accompagnement des jeunes dans le monde socio-professionnelle.

Cette activité permettra au Bureau d'être outillé sur le plan socio-professionnel, gestion des ressources humaines, le marketing socioéconomique,... c'est ainsi que des équipements du bureau et des matériels de travail seront mis à la disposition du bureau en vue de rétablir la confiance entre le bureau, les entreprises et les jeunes qui visitent de temps en temps le bureau.

- Activité 1.1. Atelier de formation avec les agents du bureau technique et les responsables des différents ateliers.
- Activité 1.2. Formation des jeunes lauréats sur différents thèmes : (l'entrepreneuriat, la comptabilité, la gestion commerciale et le marketing, la rédaction du CV, la procédure d'embauche, etc.).

Activité 2: Mise en emploi des jeunes vulnérables grâce à la facilitation du bureau technique, suivi et évaluation.

- Activité 2.1. Enregistrement d'au moins 150 jeunes à l'ONEM (Office Nationale de l'Emploi) : Obtention de la carte ONEM.
- Activité 2.2. Signature du contrat de partenariat avec environ 5 entreprises ;
- Activité 2.3. Négocier un emploi ou un stage pour les jeunes
- Activité 2.4. Kit de réinsertion socio-professionnelle à la dernière année du projet
- Activité 2.5. Accès de 25 jeunes au service de microcrédit afin de commencer de petites entreprises ;
- Activité 2.6. Suivi et évaluation : visite des agents du bureau du travail

6. Groupe cible et bénéficiaires du projet

a) Le groupe cible du projet (situation, besoins spécifiques...)

Les bénéficiaires directs de ce projet sont les jeunes finalistes avec brevets, les jeunes marginalisés, pauvres, victimes des affres des guerres, atrocités, calamités naturelles et qui ont suivi une formation formelle ou informelle à Amka Kijana ou autres organisations à l'Est de la République Démocratique de Congo.

- 60 nouveaux lauréats, dont 25 filles et 35 garçons dont l'âge varie entre 16 et 25 ans : ces jeunes vu leur situation déviatrice, ils risquent d'être embrigader une fois de plus par les forces et groupes armés si du moins ils ne sont pas accompagnés à la recherche active d'emploi ;
- 32 anciens lauréats(de AMKA KIJANA), dont 11 filles et 21 garçons : ces jeunes sont réintégrés dans la philosophie de recherche d'emploi et travaillent en synergie ;

. 3 agents du Bureau technique (un bureau d'aide à l'emploi) dans les séances de renforcement des capacités ;

b) Sélection des bénéficiaires directs du projet

- Le bureau technique organise des activités de descente sur terrain en vue d'entrer en contact avec les responsables des ateliers qui leur donnent les effectifs généraux associés des cas sociaux des jeunes qui pourront décrocher brevet ;
- Plusieurs activités de sensibilisations sont menées au niveau de la ville pour les jeunes ayant une formation technique et professionnelle.
- Les jeunes intéressés présentent leur dossier scolaire et professionnel au bureau technique. Une étude systématique du dossier est faite par le Bureau.
- Les jeunes sont enregistrés dans une base des données conçue par catégorie et par compétence au niveau du bureau du travail ;

La base est partagée avec toutes les parties prenantes dans le but de trouver des contacts avec les entreprises répondant à leur profil.

c) Bénéficiaires indirects du projet ?

Les autres bénéficiaires indirects de ce projet sont les parents responsables des ménages qui verront leurs enfants travailler dans un environnement professionnel garantissant leur sécurité et survie.

MUHINDO KASHUBA DANIEL

Directeur

Numéro de Téléphone: +243990494572

E-mail: danielkashubak@gmail.com